

*Рашид ИРНАЗАРОВ,
доктор социологических наук*

Проявление этничности в трудовой занятости населения РБ

Широко распространено понимание этничности как проявление таких культурных черт народа, как язык, обычаи, традиции, особенности быта, самосознания, самоназвания и т.д., по которым он отличается от других. Ограниченное представление содержания данного явления не может не сказываться на определении круга этнических проблем, в подходах к их рассмотрению и разработке практических мер по их решению. Думается, что если в советское время национальный вопрос не был решен в полном объеме, то это произошло во многом из-за узкого подхода к проблеме. Оказавшиеся за пределами классового подхода, национальные проблемы подспудно накапливались и с проявлением первой слабости в организации социальной жизни выплеснулись наружу, способствуя углублению кризиса советского общества и его распаду.

Сегодня, как это сказано в «Стратегии национальной политики РФ на период до 2025 г.», «в сфере межнациональных отношений имеются нерешенные проблемы, вызванные как глубокими общественными преобразованиями при формировании в современной России свободного открытого общества и рыночной экономики, так и некоторыми просчетами в государственной национальной политике». Государственная национальная политика Российской Федерации нуждается в новых концептуальных подходах с учетом необходимости решения вновь возникающих проблем, реального состояния и перспектив развития национальных отношений.

Современный подход к решению национальных проблем предполагает оперирование понятием этничности в полном объеме его содержания, т.е. подразумевать под этничностью не только совокупность характерных культурных черт, отличающих одну этническую группу от других, но и как форму межгруппового взаимодействия, а также способ проявления субъективного ощущения людьми отнесенности к определенной этнической группе. По справедливому замечанию Н.Г.Скворцова, «этничность должна быть представлена как характеристика межгрупповых отношений и особая форма сознания, проявляющаяся в специфическом способе коллективной и индивидуальной идентификации» (Скворцов Н.Г. Проблема этничности в социальной антропологии. — СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1997, с.179).

Башкортостан — уникальный регион РФ в плане изучения вопросов, связанных с этничностью. Осмысление особенностей проявления межэтнических отношений на фоне происходящих здесь рыночных отношений дает возможность предметно представить суть как самих рыночных, так и национальных отношений. Далее мы намерены сосредоточиться на рассмотрении проявления этничности в трудовой занятости представителей основных этнических групп республики.

Влияние этничности на трудовые отношения происходит по многим направлениям и выражаются различным способом. Среди последних важнейшим является экономическая активность. Представление о разделении населения Башкортостана в целом и в основных этнических группах по более конкретным проявлениям экономической активности по состоянию на 2010 г. можно составить по данным следующей таблицы.

Таблица 1.

Распределение населения Башкортостана и основных этнических групп в возрасте 15—64 лет, проживающих в частных домохозяйствах, по экономической активности, % по данным переписи населения 2010 г.

Позиции трудовой занятости	Все население		Башкиры		Русские		Татары	
	всего	трудоспособного возраста	всего	трудоспособного возраста	всего	трудоспособного возраста	всего	трудоспособного возраста
Все население в возрасте 15—64 лет, в том числе:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Экономически активное население	70,0	77,1	67,7	74,2	71,3	79,2	71,3	77,9
занятое население	63,1	69,4	59,9	65,5	64,9	72,0	64,7	70,6
безработные	6,9	7,7	7,8	8,7	6,4	7,2	6,6	7,3
Экономически неактивное население	30,0	22,9	32,3	25,8	28,7	20,8	28,7	22,1
стипендиаты	2,4	2,7	3,2	3,5	1,8	2,0	2,5	2,7
пенсионеры	12,2	4,2	11,8	4,5	13,1	4,1	11,4	3,9
лица, получающие пособие (кроме пособия по безработице) и лица, имеющие другой вид государственного обеспечения	2,6	2,6	3,5	3,3	2,1	2,2	2,4	2,4
работающие в личном подсобном хозяйстве	3,4	3,9	5,5	6,1	1,8	2,1	2,7	3,0
Прочие	9,3	9,5	8,3	8,3	9,9	10,3	9,7	10,0

Источник: проект «Трудовые ресурсы, занятость и человеческое развитие». ИСППИ АН РБ. — Уфа, 2012.

Данные таблицы свидетельствуют о существовании различий между этническими группами по названным позициям трудовой занятости. По доле экономически активного населения башкирская группа уступает русской и татарской, соответственно: 67,3 и 71,3; 71,3%. По доле трудоспособного населения то же самое: 74,2 и 79,2; 77,9%. По доле занятого населения: 59,9; 64,9; 64,7%. В то же время в составе трудоспособного населения безработные составляют: среди башкир — 8,7%; русских — 7,2% и татар — 7,3%. Доля экономически неактивного населения составляет в башкирской группе 32,3%, русской — 28,7%, татарской — 28,7%.

В условиях рынка занятые трудом, в свою очередь, стали различаться и образовывать группы в зависимости от того, в каком экономическом статусе они участвуют в трудовой деятельности. Есть работники 1) по найму; 2) акционеры — работники предприятия, участвующие в прибыли и 3) занимающиеся собственным делом.

Опрос населения, проведенный в 2012 году ИСППИ АН РБ под руководством Р.М.Валиахметова по проекту: «Трудовые ресурсы, занятость и человеческое развитие», подтвердил различия, выявленные в ходе переписи населения 2010 г. Исследование показало, что 69,0% населения Башкортостана занято работой по найму на постоянной основе. Среди башкирской части этот показатель составляет 68,1%; русской — 73,1%; татарской — 66,4%; для других национальностей — 63,5%. Судя по этим данным, занятость работой на постоянной основе сравнительно высока в русской группе (73,1%), чем в других национальных группах. Зато по занятости работой на временной или сезонной основе картина рисуется обратная: «работаю по найму на временной или сезонной основе» отметили 8,6% всех опрошенных, среди башкир таковые составляют 11,0%; русских — 6,7%; татар — 7,3%; представителей других национальностей — 13,5%. Временно не работают и находятся в поиске работы 9,5% башкир, 9,5% русских, 14,0% татар и 5,8% представителей других национальностей (общий показатель — 10,6%). Отметили «работаю на себя как частный предприниматель, владелец бизнеса, фермер» 4,1% башкир, 3,7% русских, 4,3% татар, 11,5% представителей других национальностей (общий показатель — 4,4%). В целом, более или менее заметное различие по занятости представителей этнических групп Башкортостана наблюдается по показателям «работаю по найму на постоянной основе» и «работаю по найму на временной и сезонной работе». По другим отмеченным позициям между ними особых различий нет.

Интерес представляют данные о первичной занятости представителей этнических групп Башкортостана, т.е. о трудовой деятельности по основному месту работы. Об этом можно судить по данным следующей таблицы, составленной по результатам ответа на вопрос: «К какому из перечисленных видов относится Ваше предприятие (организация) по основному месту работы?»

Таблица 2.

**Распределение этнических групп Башкортостана по предприятиям
(организациям), являющимся для них основным местом работы, %**

	Башкиры	Русские	Татары	Представители других национальностей	Все опрошенные
Органы государственного и муниципального управления	12,8	9,0	8,1	12,5	10,1
Бюджетная организация или учреждение	21,4	11,4	15,8	10,4	15,8
Государственное или муниципальное предприятие (ГУП, МУП)	17,1	15,2	13,1	6,3	14,7
Частное предприятие с государственным участием	18,9	18,3	18,1	18,8	18,4
Частное предприятие без государственного участия	19,2	31,0	31,2	37,5	27,6
Сельскохозяйственный кооператив, ассоциация крестьянских хозяйств	1,8	0,3	0,4	—	1,8
Фермерское хозяйство	1,7	2,1	1,8	—	1,1
Общественная организация	1,1	1,7	1,9	2,1	1,6
Индивидуальный частный предприниматель без наемных работников	1,4	1,4	1,9	4,2	1,7
Индивидуальный, частный предприниматель с наемными работниками	2,5	6,2	5,0	4,2	4,6

Работаю на себя, дома или в личном подсобном хозяйстве	1,8	1,7	1,9	4,2	1,6
Другое	1,4	—	—	—	1,1
Затрудняюсь ответить	1,1	2,8	1,9	—	1,8

Источник: проект «Трудовые ресурсы, занятость и человеческое развитие». ИСППИ АН РБ. — Уфа, 2012.

Данные таблицы обращают внимание, что доля занятых на предприятиях и учреждениях с государственной формой организации труда среди башкир выше, чем в русской и татарской группах. Так, 12,8% из башкир работают в органах государственного и муниципального управления, в то время таковых в русской группе 9,0%, татарской — 8,1%. Доля работающих в бюджетных организациях учреждений среди башкир составляет 21,4%, среди русских — 11,4% и среди татар — 15,8%. На государственных и муниципальных предприятиях (ГУП, МУП), соответственно: 17,2; 15,2; 13,1%.

Занятых в сельскохозяйственных кооперативах, ассоциациях крестьянских хозяйствах среди башкир больше (1,8% от всего числа занятых), чем среди русских (0,3%) и татар (0,4%).

Обнаруживается различия между представителями этнических групп в занятости на предприятиях с рыночной формой организации хозяйственной деятельности. Так, если на частных предприятиях с государственным участием доля занятых во всех этнических группах примерно одинакова (около 18%), то доля занятых на частных предприятиях без государственного участия в башкирской группе составляет 19,2%, в русской — 31,0%, татарской — 31,2%; среди представителей других этнических групп — 37,5% и 27,6% от общего числа работников по основному месту работы.

Различия имеются и в использовании индивидуальными предпринимателями из разных этнических групп наемных работников в своей деятельности. Так, доля индивидуальных предпринимателей, не пользующихся услугами наемных работников, во всех этнических группах примерно одинакова (1,4—1,9%). В то же время индивидуальные предприниматели с наемными работниками в башкирской группе составляют 2,5%, в русской — 6,2%, татарской — 5,0%, представители других национальностей — 4,2%.

В целом занятость по основному месту работы в традиционных (коллективных, без привлечения наемного труда) формах организации хозяйственной деятельности для башкир присуща в большей степени, чем для русских и татар.

Важной характеристикой занятости является ее проявление в особенностях профессиональной деятельности человека. Профессия — это род деятельности, предполагающей определенные знания и навыки. Она всегда персонифицирована, т.е. проявляется как личностное качество человека.

Исследование предусматривало выявление структуры профессиональной занятости работников. По принятой в ИСППИ РБ классификации профессий последние были объединены в 9 групп. Оказалось, что в группе «служащих высокого ранга» (куда входили работники государственных органов власти,

производственных объединений, организаций, деятельность которых связана с принятием и реализацией решений) заняты 8,0% всех работников народного хозяйства Башкортостана. Группа специалистов (деятельность которых предполагает высшее образование и выполнение задач, требующих высокие профессиональные знания и квалификацию в области науки, техники, права, искусства, образования, религии, медицины) составляет 22,9% из всех работников. Группа технических работников, помощников специалистов — 11,2%. Группа чиновников, служащих (деятельность которых не требует высшего или средне-специального образования и связана с делопроизводством, обработкой информации) — 3,1%. Группа работников в сфере услуг, сервиса, быта, работники магазинов — 13,6%. Квалифицированные работники сельского хозяйства и рыболовства — 1,4%. Работники разных производств (деятельность которых связана с выполнением квалифицированного физического труда, ремесленных работ в сфере добывающих, обрабатывающих отраслей, строительства) — 20,1%. Группа операторов и монтеров (деятельность которых требует знаний и опыта, необходимых для управления, наладки и ремонта промышленного оборудования и механизмов) — 11,3%. Группа элементарных профессий (связанных с выполнением простейших, неквалифицированных работ — подсобные работы, продажу товаров на улице, работа сторожа, уборщиц и т.д.) — 8,4%.

Одним из проявлений занятости является вторичная занятость — деятельность в свободное от основной работы время. На вопрос «Была ли у Вас в течение последних 30 дней, кроме Вашей основной работы, дополнительная оплачиваемая работа, которая выполнялась на другом предприятии, или другие частные приработки?» 4,3% всех опрошенных ответили, что «да, была регулярная работа», 12,1% — «да, были случайные приработки», 82,8% — «нет, работал только по основному месту работы».

Сравнение ответов на данный вопрос представителей различных этнических групп обнаруживает, что есть все-таки некоторые различия по признаку их вторичной занятости. Дополнительную работу выполняли: 19,1% башкир, 17,6% татар, 13,0% русских, 14,6% представителей других национальностей. Не привлекались к дополнительной работе, т.е. работали только по основному месту работы, соответственно: 80,1; 81,2; 81,3 и 87,1%.

Особенностью трудовой занятости в рыночных условиях является ее неустойчивость. Причиной тому являются наличие конкуренции, отсутствие полной уверенности в будущем. Да и положение и возможности человека, как субъекта трудовой деятельности, стали иными. Расширение его самостоятельности в выборе видов и способов трудовой деятельности, наличие конкуренции в трудоустройстве, организация и оценка труда только на основе стоимостных отношений, отсутствие эффективных механизмов защиты и реализации интересов не могли не сказаться на самочувствии и практическом поведении в вопросах трудовой занятости. В рыночных условиях способность быстро ориентироваться в обстановке, умение находить эффективные формы и способы деятельности становятся важной чертой поведения человека. Проведенное исследование (Проект «Трудовые ресурсы, занятость и человеческое развитие») предусматривало выявление меры проявления чувства уверенности в своей трудовой занятости представителями этнических групп Башкортостана.

Таблица 3.

**Данные, характеризующие меру уверенности в своей
трудовой занятости представителями этнических групп Башкортостана, %**

Варианты ответов	Башкиры		Русские		Татары		Представители других национальностей		Все опрошенные	
	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет
Нет, уверен, не потеряю свою нынешнюю работу		52,7		57,7		64,6		63,3		58,4
Да, могу потерять нынешнюю работу, но легко найду другую работу по той же профессии, специальности		15,2		15,4		15,4		22,4		15,7
Да, могу потерять нынешнюю работу и другую найти будет сложно		25,8		19,1		14,2		12,2		19,4
Затрудняюсь ответить		6,4		7,8		5,8		2,0		6,0

Источник: данные социологического исследования «Трудовые ресурсы, занятости и человеческое развитие». ИСППИ АН РБ. — Уфа, 2012.

Как видно из данных таблицы, уверенность, что они не потеряют нынешнюю работу, в меньшей степени выражается башкирами (52,7% против 57,7% у русских и 64,6% у татар) и, наоборот, среди них больше считающих, что могут потерять нынешнюю работу и найти другую работу будет сложно (25,8% против 19,1% у русских и 14,2% у татар).

Заслуживают внимания данные о мнениях представителей этнических групп о возможных действиях в случае отсутствия у них работы. Эти данные приведены в следующей таблице.

Таблица 4.

**Ответы представителей этнических групп Башкортостана на вопрос
«В случае отсутствия работы, на что бы Вы согласились», %**

Варианты ответов	Башкиры		Русские		Татары		Представители других национальностей		Все опрошенные	
	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет
На работу без официального оформления	50,5	46,2	57,0	38,0	51,7	43,8	53,1	37,7	53,2	42,2

Пройти пере- обучение	42,9	54,2	57,9	36,5	51,4	43,7	36,7	49,0	50,1	45,0
Устроиться на работу по дру- гой специаль- ности	65,7	29,4	66,8	28,2	66,8	27,7	54,2	39,6	65,8	29,0
Готовы на более низкую зара- ботную плату	18,8	76,6	23,3	70,4	18,4	76,4	12,0	75,5	19,8	74,4
Готовы на рабо- ту более низкой квалификации	23,6	67,9	32,9	59,9	30,1	63,3	22,4	63,3	28,6	63,6
Готовы занять- ся предприни- мательством, индивидуальной трудовой дея- тельностью	40,2	52,0	34,6	51,6	52,3	40,1	49,0	36,7	42,4	47,5

Источник: проект «Трудовые ресурсы, занятость и человеческое развитие». ИСППИ АН РБ. — Уфа, 2012.

Данные таблицы свидетельствуют, что к действиям в предложенных вариантах прибегли бы представители всех этнических групп в случае отсутствия работы. «Единодушие» у них проявляется по позиции «устроиться на работу по другой специальности». Более выраженную инертность проявляют башкиры. Так, среди них согласны пройти переобучение 42,9% и не согласны делать этого 54,2%, в то время как эти показатели для русских составляют 57,9 и 36,5%; татар — 51,4 и 43,7% и т.д. В меньшей степени эта тенденция выражена по другим позициям.

При выборе видов работ по предпочтительности для себя во всех этнических группах на первое место ставят работу, обеспечивающую, пусть небольшой, но твердый заработок и уверенность в завтрашнем дне; на второе — работу, позволяющую много зарабатывать, пусть даже без особых гарантий на будущее; на третье — иметь собственное дело, вести его на свой страх и риск; и на четвертом — иметь небольшой заработок, но больше свободного времени и более легкую работу.

Интерес представляет оценка представителями этнических групп возможностей трудоустроиться. Распространенным является мнение, что сделать это сегодня трудно. Исследование показывает наличие в этом вопросе определенного нюанса — а именно: трудно найти работу вообще, еще более сложно найти работу по специальности. Так, 54,2% башкир «полностью» или «скорее согласны» с мнением, что в настоящее время найти работу легко для всех, кто хочет работать; в то же время 84% из них «полностью» и «скорее согласны» с мнением, что сейчас многие не могут найти работу по специальности. В группе русских эти показатели составляют соответственно 52,0 и 86,4%; татар — 65,9 и 81,3%; представителей других национальностей — 53,8 и 77,0%; и обобщенные показатели — 54,9 и 84,6%.

Рыночная экономика не могла сказаться на таком явлении, как трудовая мобильность. При этом главными факторами выступают спрос, предложение и конкурсный отбор. Исследование включало выяснение изменений в позициях по работе представителей этнических групп, о чем можно судить по ответу на вопрос: «В течение последних десяти лет происходили ли изменения в Ваших позициях на работе?»

Таблица 5.

Ответы на вопрос: «В течение последних десяти лет происходили ли изменения в Ваших позициях на работе?», %

Варианты ответов	Башкиры		Русские		Татары		Представители других национальностей		Все опрошенные	
	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет
Продвигались по службе, получали более высокую должность	23,8	72,0	26,8	68,1	27,9	67,0	20,9	75,0	25,9	69,3
Переходили работать в другое структурное подразделение, отдел, цех	23,0	72,7	32,0	63,8	27,8	67,5	27,1	70,8	27,6	68,1
Переходили на более низкую должность	9,2	85,9	11,7	85,1	10,0	84,8	8,4	87,5	10,2	85,4

Источник: проект «Трудовые ресурсы, занятость и человеческое развитие». ИСППИ АН РБ. — Уфа, 2012.

Судя по этим данным, представителям других национальностей (20,9%) и башкирам (23,8%) в меньшей степени удается продвигаться по службе, чем русским (26,8%) и татарам (27,9%). Среди башкир меньше (23,0%), чем в других этнических группах (у русских — 32,0%, татар — 27,8%, у представителей других национальностей — 27,1%) переходивших работать в другие структурные подразделения. В целом башкиры в меньшей степени подвержены трудовой мобильности, чем другие этнические группы.

Обобщив проделанный анализ, отметим, что трудовая занятость населения Башкортостана складывается из участия в ней представителей разных этносов. Тем самым происходит взаимопроникновение отношений по этничности и отношений, возникающих по поводу трудоустройства и занятости профессиональной трудовой деятельностью. Трудовая занятость выступает выражением межэтнического взаимодействия, вызываемого доминантами рыночной экономики, точнее — рынка труда, таких, как спрос и предложение, конкуренция, трудоспособность и др. Не этнокультурные различия выступают началом разделения представителей разных этносов на такие группы, а их различия по вовлеченности в отношении по трудоустройству и профессиональной трудовой деятельности, достигаемой в соответствии с правилами рыночной экономики.

Сплетение этнических отношений с отношениями по занятости приводит к усложнению структуры полиэтничного населения Башкортостана. Все этнические группы оказались разделенными на подгруппы, образованные под воздействием рыночных отношений (занятые трудом, безработные, предприниматели, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью и т.д.).

Раскрытие особенностей проявления этничности во взаимодействиях этнических групп во всех сферах их совместной жизнедеятельности открывает новые возможности для более полного и предметного решения национальных и межнациональных проблем, не ограничиваясь собственно этнокультурными проблемами, а с выходом за пределы последних, рассматривая этничность во всех ее аспектах.